

ひょうご・こうべ女性活躍推進認定

# ミモザ企業

(R8.3.12)



## 令和7年度ミモザ企業認定一覧（47社）

	No.	企業・団体名	業種	所在地
神戸	1	イケア・ジャパン株式会社 IKEA神戸	卸売業、小売業	神戸市
	2	株式会社エクスショップ	卸売業、小売業	神戸市
	3	株式会社エヌエスケーケー	卸売業、小売業	神戸市
	4	株式会社花浄院	生活関連サービス業、娯楽業	神戸市
	5	株式会社ガーデンプラス	卸売業、小売業	神戸市
	6	株式会社グリーンヒルホテル	宿泊業、飲食サービス業	神戸市
	7	株式会社コベルコE&M	建設業	神戸市
	8	株式会社コベルコロジスティクス	運輸業、郵便業	神戸市
	9	株式会社新土木開発コンサルタント	学術研究、専門・技術サービス業	神戸市
	10	有限会社セブンスターフェスティバル	生活関連サービス業、娯楽業	神戸市
	11	園田税理士事務所	学術研究、専門・技術サービス業	神戸市
	12	タカヤマ株式会社	製造業	神戸市
	13	株式会社トータル	建設業	神戸市
	14	株式会社ニチリン	製造業	神戸市
	15	株式会社ネクストページ	サービス業	神戸市
阪神	16	尼崎信用金庫	金融業、保険業	尼崎市
	17	株式会社大城工業所	建設業	尼崎市
	18	株式会社TVE	製造業	尼崎市
	19	不二電気工事株式会社【プラチナミモザ】	建設業	尼崎市
	20	医療法人社団伊藤歯科クリニック	医療、福祉	西宮市
	21	松谷化学工業株式会社	製造業	伊丹市
	22	有限会社ハートフルケア	医療、福祉	川西市
	23	社会福祉法人三翠会	医療、福祉	三田市
播磨	24	株式会社カネミツ	製造業	明石市
	25	川重テクノロジー株式会社	サービス業	明石市
	26	オークラ工業株式会社	製造業	加古川市
	27	大西事務株式会社	卸売業、小売業	加古川市
	28	神戸鋳金工業株式会社	製造業	高砂市
	29	株式会社西日本コクボ	製造業	西脇市
	30	有限会社戎屋菓子店	卸売業、小売業	多可町
	31	株式会社グリーンテック姫路営業所	サービス業	姫路市
	32	株式会社日東社	製造業	姫路市
	33	日高食品工業株式会社	卸売業、小売業	姫路市
	34	姫路市商工会	サービス業	姫路市
	35	社会福祉法人播陽灘	医療、福祉	姫路市
	36	株式会社マインズ	サービス業	姫路市
	37	ヤマサ蒲鉾株式会社	製造業	姫路市
	38	株式会社ワンステップ	卸売業、小売業	姫路市
	39	宮木電機株式会社	製造業	神河町
	40	ベルヴィ株式会社	卸売業、小売業	市川町
	41	株式会社エーモン	製造業	福崎町
	42	株式会社セルビーハウジング	建設業	赤穂市
	43	株式会社一期一会	医療、福祉	上郡町
	44	有限会社佐用公衆衛生社	建設業	佐用町
丹波	45	株式会社小田垣商店	卸売業、小売業	丹波篠山市
	46	株式会社アシダコーポレーション	製造業	丹波市
畿	47	株式会社洲本整備機製作所	製造業	洲本市

## 【神戸】

### 1. IKEA 神戸（イケア・ジャパン株式会社）（神戸市）

- 代表者：関西マーケットマネジャー 足立 知巳
- 事業内容：ホームファニッシング製品の販売
- 従業員数：3467人（イケア・ジャパン全体、2024年8月時点）
- URL：<https://www.ikea.com/jp/ja/stores/kobe/>
- 企業紹介：

イケアは、スウェーデン発祥のホームファニッシングブランドです。デザイン性・機能性・品質を兼ね備えたサステナブルな商品を手ごろな価格で提供し、より快適な毎日をより多くの方々に届けることを目指しています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

私たちは、ジェンダー平等は人権であると考えます。短時間正社員や社内公募などの制度を活用しながら、男女マネジャー比 50:50 を継続し、男女同一賃金の目標も達成しています。性別や年齢、国籍を問わず、さまざまなライフステージにいるコワーカーが、自分らしく成長しながら働ける環境づくりを目指しています。



### 2. 株式会社エクスショップ（神戸市）

- 代表者：代表取締役 加島 雅子
- 事業内容：インターネットを利用した大型住宅設備機器等の販売・外構工事等の全国展開
- 従業員数：130人
- URL：<https://www.ex-shop.net/>
- 企業紹介：

日本最大級のエクステリア販売実績を誇る「エクスショップ」。ネットを通じて全国へ「理想のお庭づくり」をお届けしています。住まいに+αのゆとりを生む提案で、お客様と社員の豊かな暮らしを創造する企業です。

#### ■女性活躍に関する取り組み

制度の形骸化を防ぎ、実効性を重視しています。実際に新卒入社から育休を経て復帰、現在二人目を妊娠中の方や、二人目の育休から復帰し活躍する社員が複数在籍。その他ユニークな休暇制度を活用しながら「当たり前のこと」として支え合う風土があります。公私の充実を楽しみながら、自分らしいキャリアを長く描ける環境です。



### 3. 株式会社エヌエスケーカー（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 玉田 宗彦
- 事業内容：au ショップ運営、法人向け通信コンサル、次亜塩素酸水の販売
- 従業員数：62人
- URL：<https://nssk.ne.jp/>
- 企業紹介：

神戸を拠点に、au ショップの店舗運営や業務用通信機器の提案を行う「通信マルチカンパニー」です。コミュニケーションを軸に時代の変化を捉え、お客様の生活や業務をより便利で豊かにすることを目指します。

#### ■女性活躍に関する取り組み

産休・育休の取得促進に加え、復職後の時短勤務や提携保育園の紹介など、柔軟な働き方を支援。全スタッフへのヒアリングに基づき制度を常に見直し、女性管理職の登用も積極的に推進。性別を問わずキャリアと私生活を両立し、長期的に活躍できる職場環境作りを徹底しています。



### 4. 株式会社花浄院（神戸市）

- 代表者：代表取締役 池本 丈太郎
- 事業内容：葬祭業
- 従業員数：84人
- URL：<https://www.kasyouin.com/>
- 企業紹介：

私たちは地域の企業として常日頃から地域との交流、人々の接点を通じて様々なお手伝いをさせていただきました。私たちが提供するの、お別れの場となる「葬儀」のお手伝いだけではありません。葬儀後の悲しみやお悩みに一つ一つ寄り添い、皆様が元気に明るく過ごしていただき、「ありがとう」と喜んでいただくことをミッションとして取り組んでいます。葬儀後も、そのあとも、ずっと家族の一員としてサポートします。

#### ■女性活躍に関する取り組み

産休・育休後の復職支援や時短勤務など柔軟な働き方を整備し、ライフステージに応じて長く働ける環境づくりを推進しています。女性の管理職登用やキャリア面談も行い、安心して能力を発揮できる風土づくりに取り組んでいます。



## 5. 株式会社ガーデンプラス（神戸市）



- 代表者：代表取締役社長 溝口 努
- 事業内容：外構工事等に関わるデザイン、施工管理、庭に関する商品の企画・立案・販売
- 従業員数：75人
- URL：<https://www.garden.ne.jp/>
- 企業紹介：

外構・お庭づくりの専門店として、プランニングから施工、アフターフォローまでを一貫して提供しています。お庭を「笑顔が生まれる場所」と捉え、全国でお客様とともに理想のお庭を創っています。

### ■女性活躍に関する取り組み

ライフステージに応じて働き続けられるよう、短時間勤務制度や柔軟な業務調整を実施しています。若手社員が多い職場環境の中で、子育てや家庭と仕事の両立への理解を深め、誰もが意見を発信し、能力を発揮できる職場づくりを推進しています。

## 6. 株式会社グリーンヒルホテル（神戸市）



- 代表者：代表取締役 西方 真弓
- 事業内容：ホテル業 宿泊・宴会・レストランの経営
- 従業員数：58人
- URL：<https://gh-hotel.co.jp/>
- 企業紹介：

神戸で創業し、現在は、グリーンヒルホテルアーバン（神戸市）とグリーンヒルホテル明石（明石市）を運営し、地域に根差したホテルづくりを通して、お客様、社員、関係するみんなを幸せにすることを目指す会社です。

### ■女性活躍に関する取り組み

はたらく女性の心と身体の健康を支える仕組みを提案し、女性が安心してキャリアを築ける環境を整備しています。出産、育児、介護、病気治療など様々なライフイベントの負担を軽減し、性別、年齢に関係なく、誰もが継続して働き、活躍できる職場環境を整えています。短時間勤務中の女性管理職も活躍中です。

## 7. 株式会社コベルコ E&M（神戸市）



- 代表者：代表取締役社長 浅田 秀樹
- 事業内容：各種産業設備・化学プラント等のエンジニアリングとメンテナンス
- 従業員数：1370人
- URL：<https://www.kobelco-em.jp/>
- 企業紹介：

あらゆる設備のエンジニアリングとメンテナンスの事業分野において、信頼される技術・製品・サービスを日々お客様に提供することにより、社会の発展に貢献することを目指しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

2011年からWGを発足し、女性活躍推進やワーク・ライフ・バランス推進に取り組んできました。キャリア開発では「メンター活動」「キャリアデザイン研修」等を実施しています。両立支援策として、フレックスタイム制度やテレワーク制度を導入し、育児・介護期も活躍できる、誰もが働きやすい職場環境を実現しています。

## 8. 株式会社コベルコロジスティクス（神戸市）



- 代表者：代表取締役社長 西口 昭洋
- 事業内容：港湾運送事業、製鉄所構内物流、倉庫業、国際・国内物流 他
- 従業員数：1008人
- URL：<https://www.kobelco-logis.co.jp/>
- 企業紹介：

鋼材製品をはじめ、建設機械、産業用機械などの重量物輸送を得意としているKOBELCOグループの総合物流企業です。お客様にとって最も快適な物流サービスを提供することを使命とし、社会とともに繁栄することを目指します。

### ■女性活躍に関する取り組み

仕事と生活の両立支援として、育児や家族の看護等で取得できるライフサポート休暇や、子どもの小学校卒業まで利用可能な短勤務、テレワーク制度、フレックスタイム制などの就業環境を整備するとともに、自己申告制度や階層別研修によるキャリア形成を支援しています。

これからも男女ともに働きやすく働きがいのある職場風土の構築に取り組みます。

## 9. 株式会社新土木開発コンサルタント（神戸市）



- 代表者：代表取締役 吉光 茂規
- 事業内容：建設コンサルタント
- 従業員数：109人
- URL：<https://shindoboku.co.jp>
- 企業紹介：

株式会社新土木開発コンサルタントは、道路や河川などの社会インフラ整備を通じて、地域の安全・安心な暮らしを支える建設コンサルタントです。技術で社会を支えるとともに、人を大切に、誰もが安心して働ける職場づくりを進めています。

### ■女性活躍に関する取り組み

弊社では、女性が安心して働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。育児や介護などのライフステージの変化に応じた働き方ができるよう、休暇制度や柔軟な勤務体制を整えています。また、女性技術者の育成にも力をいれ、段階的な教育や資格取得支援を通じて、専門性を高めながら活躍できる環境を整えています。今後も、誰もが自分らしく働ける企業を目指し、女性活躍の推進を継続して取り組んでいきます。

## 10. 有限会社セブンスターフェスティバル（神戸市）



- 代表者：代表取締役 丸山 隆三
- 事業内容：美容業
- 従業員数：30人
- URL：<https://musee777.com/>
- 企業紹介：

神戸市北区を中心に9店舗（FC2店舗、整体1店舗）を展開している美容室です。1995年（平成7年）にオープンし今年で31周年になります。ヘアだけではなく、マツエク、ネイル、整体、着付といった全てが叶うトータルビューティーサロンです。

### ■女性活躍に関する取り組み

- ①託児室完備 保育士4人
- ②キャリアプラン研修
- ③コミュニケーションスキルUP研修
- ④女性スタッフ幹部配置→育成制度
- ⑤育児休暇

## 11. 園田税理士事務所（神戸市）



- 代表者：代表税理士 園田 敦子
- 事業内容：経営伴走と税務会計で、健全な経営基盤の構築と成長を支えます。
- 従業員数：6人
- URL：<https://kobe-sonoda.com/>
- 企業紹介：

「お客様に儲かっていたきたい」を原点に、家族のように寄り添う誠実な支援を約束。家族の一社員のような距離感で課題に向き合い、共に泣き笑い、成長を支えます。確かな信頼で、貴社の未来を共に創るパートナーです。

### ■女性活躍に関する取り組み

1日7時間労働・残業ゼロを原則とし、仕事と家庭の両立を制度面から徹底支援します。お子様の行事や急な事情に合わせた柔軟な勤務調整に加え、育児・介護休業からの復帰体制も完備。外部研修等のスキルアップ支援も充実しており、私生活を大切にしながら税務の専門性を高め、長期的に活躍できる環境を整えています。

## 12. タカヤマ株式会社（神戸市）



- 代表者：代表取締役 高山 正史
- 事業内容：工業用ゴム製品製造、フィッシング、商社、飲食サービス事業
- 従業員数：46人
- URL：<http://www.tkym-co.jp/>
- 企業紹介：

工業用ゴム製品製造を軸に、フィッシング、商社、飲食サービスの4事業を展開。多くの女性スタッフが現場の中心として活躍し、人と街を幸せにするものづくりを続けています。

### ■女性活躍に関する取り組み

当社ではフレックスタイムを導入し、子育てや介護と両立しながら安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。パートから社員、管理職へとステップアップできる制度も整備。多くの女性が現場の中心として活躍し、雰囲気の良い職場の中で、定着率の高さにつながっています。

### 13. 株式会社トータル（神戸市）



- 代表者：代表取締役 福羅 慎治
- 事業内容：給排水衛生設備工事/空調和換気設備工事/リフォーム建築内装工事/他
- 従業員数：16人
- URL：<https://www.total-c.net/>
- 企業紹介：

2005年の設立以来、皆様の快適な暮らしを支えたいとの思いで取り組んで参りました。少人数ですが、抜群のチームワークでこれまで多数の現場に携わらせていただきました。今後も社員一丸となり成長し続けます。

#### ■女性活躍に関する取り組み

自社ビルオフィスは清潔な設備が整っており、快適な環境が自慢です。女性社員は4名在籍。全員子育て中ですが『家庭優先』の考えが根付き、急なお休みにも即対応。えるぼし認定も取得しました。食通な社長からの美味しいお土産で、晩御飯作りまで助かっています！多方面からサポートを尽くし全社員の活躍を応援しています。

### 14. 株式会社ニチリン（神戸市）



- 代表者：代表取締役 社長執行役員 曾我 浩之
- 事業内容：自動車用各種ホース、住宅関連ホース、同部品等の製造販売
- 従業員数：396人
- URL：<https://www.nichirin.co.jp>
- 企業紹介：

世界10か国に14拠点を展開する自動車用ホース配管のグローバル専門メーカーです。110年を超える実績と信頼をもとに、バイク用ブレーキホースでは国内シェア98%を誇り、世界の自動車、EVメーカーに採用いただいています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

当社は「日経 Smart Work 大賞 2026 中堅企業部門」を受賞しました。女性の出産・育児による離職ゼロと育休取得率100%を実現。女性の健康課題への支援も充実させ、安心して働ける環境づくりを推進しています。また、スキル・キャリア開発支援を進めるとともに、女性の海外トレーニーや海外赴任など「多様なキャリアパス」を用意し、グローバルに活躍できる人材育成にも力を注いでいます。

### 15. 株式会社ネクストページ（神戸市）



- 代表者：代表取締役 藤中 元博
- 事業内容：Webサイトの企画、制作、運用
- 従業員数：38人
- URL：<https://nxpg.net/>
- 企業紹介：

経営理念「つくる・たのしむ・やくだつ」を大切に、ホームページのことなら何でも相談できるプロ集団です。神戸を拠点に、企業に寄り添ったWeb戦略とクリエイティブで、価値向上と地域の成長を支援しています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

当社は社員の約7割が女性で、女性が中心となって企画・制作・運用に活躍しています。子育て中の社員も安心して働けるよう、フレックスタイム制度や在宅勤務制度を導入しています。家庭と仕事の両立を支援し、ライフステージに応じた柔軟な働き方を実現することで、女性が長期的にキャリアを築ける環境づくりに取り組んでいます。

## 【阪神】

### 16. 尼崎信用金庫（尼崎市）



- 代表者：理事長 作田 誠司
- 事業内容：協同組織金融機関
- 従業員数：1399人
- URL：<https://www.amashin.co.jp>
- 企業紹介：

当金庫は地元の中小企業者や住民が会員となってお互い助け合い、お互いに発展していくことを目的とする相互扶助の理念のもと「地域との共存共栄」をめざして運営されている協同組織金融機関です。

#### ■女性活躍に関する取り組み

ワーク・ライフ・バランスの充実を支援する為、「育児休業制度（男女ともに取得率100%）」や「短時間勤務制度（子が小学校4年まで）」などの環境を整えています。またキャリアチャレンジ制度「マイキャリアアップ」では、育児休業者の復帰やスキルアップ、女性の管理職へ積極的にチャレンジする為の支援を実施しています。

## 17. 株式会社大城工業所（尼崎市）



- 代表者：代表取締役 徐 幸代
- 事業内容：上下水道・土木・設備・維持管理事業を手掛ける水の総合建設業。
- 従業員数：41人
- URL：<https://ohshiro.co.jp/>
- 企業紹介：

1957年創業以来、社会の変化に応え、地域と共に成長し街の未来をデザインする企業です。様々な保有技術を駆使し、施工から調査・維持・管理まで手掛けます。多様な人材・働き方を受け入れ、社員全員が活躍出来る職場を目指しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

昨年女性役員が不妊治療・出産育児を経験し、働き方の見直しに努めて参りました。

「奨学金返済支援制度」「資格取得支援制度」の他、「ベビーシッター割引」や「時短勤務」の導入、様々な働き方に対応するべくDX推進にも尽力しています。現在は兵庫県で推進している「不妊治療との両立支援」についても社内整備中です。

## 18. 株式会社TVE（尼崎市）



- 代表者：代表取締役 奥井 一史
- 事業内容：各種バルブの製造販売及びメンテナンス、各種鋳鋼製品の製造販売
- 従業員数：337人
- URL：<https://www.toavalve.co.jp/>
- 企業紹介：

TVEでは、お客様のニーズに沿った各種バルブの開発・設計・製造から、鋳鋼製品の製造、メンテナンスまで一貫した体制で、あらゆる状況に耐えうる一品一様の製品をお客様に提供しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

2018年に女性活躍推進プロジェクトを発足し、以降様々な部署や立場の従業員が参加する組織横断型プロジェクトとして、女性活躍に取り組んでいます。具体的には、女性社員・直属の管理職を対象とした女性活躍推進セミナーの開催や、育児短時間勤務制度の拡張（妊娠～小学校卒業まで）など多岐にわたる取り組みを行っています。

## 19. 不二電気工事株式会社（尼崎市）【プラチナミモザ】



- 代表者：代表取締役 藤田 智香
- 事業内容：電気工事、空調工事、建築工事
- 従業員数：24人
- URL：<https://fews.co.jp/>
- 企業紹介：

武庫之荘で電気工事会社として69年を迎え、電柱から建物側すべての電気に係る工事を設計から施工まで行っています。世の中になくなくてはならない電気を通して、お客様の「はたらくいい場所」をつくる会社です。

### ■女性活躍に関する取り組み

女性の代表取締役のもと、女性活躍とWLB向上に取り組んでいます。子連れ出勤制度や勤務時間選択制の導入など、子育てと仕事を両立できる柔軟な働き方を推進。ホルモンバランスに関する健康セミナーの実施や不妊治療の外部相談窓口の設置など、社員からの声を反映し、一人一人が安心して長く働ける職場づくりに努めています。

## 20. 医療法人社団伊藤歯科クリニック（西宮市）



- 代表者：理事長 伊藤 尚史
- 事業内容：一般歯科、矯正歯科、小児歯科、予防歯科、審美歯科、訪問歯科、口腔外科
- 従業員数：30人
- URL：<https://www.itoshika.jp/>
- 企業紹介：

地域の健康を支える総合歯科医院として、質の高い診療と働きやすい環境づくりを両立。安心して長く活躍できる持続可能な組織運営を実践しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

業務設計を見直し、効率的な診療体制と定時退勤を実現。短時間勤務や柔軟なシフト制度により、結婚・出産・育児などライフステージが変化しても安心して働き続けられる環境を整えています。

幹部職への女性登用を進め、努力や成果が正当に評価される人事制度と学び続けられる教育体制のもと、長期的なキャリア形成を支援しています。

## 21. 松谷化学工業株式会社（伊丹市）

- 代表者：代表取締役社長 阪本 紗代
- 事業内容：澱粉製造業
- 従業員数：471人
- URL：<https://www.matsutani.co.jp/>
- 企業紹介：



松谷化学は1919年の創業以来、でん粉一筋に歩んできました。食べ物を口にしたときの「しっとり感」や「もちもち感」など、今では、みなさまの生活において、でん粉は欠かせないものとなっています。

### ■女性活躍に関する取り組み

・法定を上回る子の看護等休暇の充実（第1子より10日間付与（有給扱い）／小学生卒業まで利用可能） ・育児期の柔軟な働き方を実現するための措置等として時差出勤もしくは短時間勤務が可能 ・女性特有の健康課題に対する研修を実施 ・育児休業の取得しやすき環境を整えるため、育児休業を取得した男女との交流会を実施

## 22. 有限会社ハートフルケア（川西市）

- 代表者：代表取締役 三宅 圭一
- 事業内容：保険調剤薬局・介護施設の運営、介護サービス事業
- 従業員数：638人
- URL：<https://www.heartfulcare.com/>
- 企業紹介：



薬局を母体とした医療、介護、健康増進、福祉に根ざした企業です。「あなたの健康と幸せを創造します」を理念に掲げ、創業以来38年、これからも安心安全な医療介護を提供しこの想いを紡ぎ続けます。

### ■女性活躍に関する取り組み

女性活躍推進に取り組む今、社内において柔軟かつ速やかな対応に重きを置き、働く女性をサポートしています。資格取得支援はもちろん、妊婦妊娠中や家族の介護等の期間においても無理なく働ける制度の利用促進や企業主導型保育園も運営しています。誰もが安心して働き続けられる環境を整備し誰一人取り残さない強い思いをもって歩み続けます。

## 23. 社会福祉法人三翠会（三田市）

- 代表者：理事長 上西 真一
- 事業内容：福祉・介護・保育
- 従業員数：280人
- URL：<https://sansui-en.org/>
- 企業紹介：



三田市内初の特別養護老人ホームを母体として1988年に設立し、現在では在宅介護事業、介護付き有料老人ホーム、保育所など様々な事業を総合的に展開しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

職員の3/4を女性が占め、女性がいきいきと活躍している社会福祉法人です。法人の目的は、地域の皆様に質の高い介護・保育サービスを提供することです。そのためには、サービス提供を担う職員が、健康でやりがいを持って働ける職場環境を整えることが何よりも近道であると考え、健康経営をはじめワーク・ライフ・バランスの推進にも積極的に取り組み、2025年12月に「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」を受賞いたしました。

## 【播磨】

## 24. 株式会社カネミツ（明石市）

- 代表者：代表取締役社長 金光 俊明
- 事業内容：自動車、農業機械用プーリ及び鋼板立体造形品の開発、製造および販売
- 従業員数：221人
- URL：<https://kanemitsu.co.jp/>
- 企業紹介：

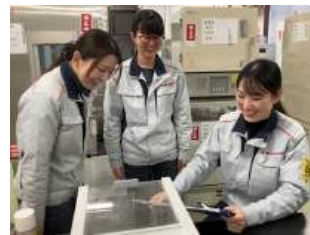


当社は創業以来、自動車用鋼板性プーリのリーディングカンパニーとして成長し、独自の「金属塑性加工技術」を駆使して、自動車部品の開発、製造、販売を、国内及び海外（タイ、中国、インドネシア）でグローバルに展開しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

当社は、女性活躍に関する制度の整備を進め、女性にとっても働きやすい職場となるよう活動を続けております。女性の産休・育休の取得率および復職率は100%であり、時短勤務・時差出勤制度は、小学校5年生まで利用可能です。『あかし子育て応援企業（2023年）』『ひょうご仕事と生活の調和推進企業（2025年）』に認定されました。

## 25. 川重テクノロジー株式会社（明石市）



- 代表者：代表取締役社長 森本 勝哉
- 事業内容：受託研究、評価、試験、分析、測定、制御・電子・ロボットシステム開発
- 従業員数：347人
- URL：<https://www.kawaju.co.jp/index.html>
- 企業紹介：

陸・海・空はもとより、はるかな宇宙から深海まで、多彩な製品分野の研究開発を支援する、技術者の集団です。川崎重工グループの信頼性、安全性、付加価値を向上させる評価・試験、受託研究・開発を行っています。

### ■女性活躍に関する取り組み

女性社員同士のネットワークづくりのため、課題解決活動を実施しています。柔軟な働き方ができるように全社員にフレックスタイト勤務制度を適用し、仕事内容によりリモートワークを推奨しています。育児、介護といった重要なライフイベントと仕事を両立するため、休業制度、短時間勤務制度を設け、社員に周知しています。

## 26. オークラ工業株式会社（加古川市）



- 代表者：代表取締役社長 大庫 英介
- 事業内容：各種コンベヤの設計・製作・制御盤の設計・製作
- 従業員数：126人
- URL：<https://okurakogyo.com/>
- 企業紹介：

オークラ工業は、物流システムの専門メーカーであるオークラ輸送機の製造部門の一翼を担っています。設立当初は近隣企業の部品製造を行ってききました。その後設計部門・制御部門を組織化し、現在社員は100人体制となり大規模なプロジェクト対応も行っています。今後も常にお客様に頼りにされる存在でありたいと考えています。

### ■女性活躍に関する取り組み

在宅勤務制度や時差出勤制度、小学校始期まで延長できる時短勤務制度等、従業員のライフシーンに合わせた柔軟な制度づくりを行っております。またMVV（ミッション・ビジョン・バリュー）を制定し、ダイバーシティ推進の為、身だしなみルールを緩和したり、従業員一人一人の声を大切にした組織形成を行っております。

## 27. 大西事務株式会社（加古川市）



- 代表者：代表取締役 大西 定良
- 事業内容：OA・周辺機器の販売及び 修理・出張設定のサポート
- 従業員数：22人
- URL：<http://www.ohnishi.ne.jp/>
- 企業紹介：

1655年に創業し1982年からパソコンの販売開始。現在は、「お客様の利益を考え提案するコンシェルジュ」を理念に、加古川、姫路、西神戸、新長田の4店舗にて少数精鋭で対応しております。

### ■女性活躍に関する取り組み

時短勤務、フレックスタイト制の導入により、育児と仕事が両立できる制度を設け、入社、昇進時には教育訓練も実施して全社ベクトル合わせ、スキルUpに注力しています。また従業員の就労状況を必要都度個別面談で確認しそれぞれのライフステージに対応できる体制の精査も進めています。

## 28. 神戸钣金工業株式会社（高砂市）



- 代表者：代表取締役社長 藤谷 良樹
- 事業内容：金属製品製造業
- 従業員数：174人
- URL：<https://www.kopro.co.jp/>
- 企業紹介：

当社は、1944年創業の薄板板金加工を行う会社です。金属板の切断から溶接・塗装・組立までを一貫して行い、建設機械用パーツなどの製品を提供しており、ものづくりを通じて社会に貢献しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

当社では、事務所・現場で働く女性が働きやすい職場づくりを目指し、環境整備や働き方の見直しに取り組んでいます。また、男女問わず社員の声を大切にしながら、誰もが安心して長く働ける会社づくりを進めていきます。

## 29. 株式会社西日本コクボ（西脇市）

■代表者：代表取締役社長執行役員 木村 勇輝

■事業内容：食用氷の製造

■従業員数：30人

■URL：<https://kokuboice.co.jp/>

■企業紹介：

コンビニエンスストアやスーパーでおなじみの袋詰め氷「ロックアイス」やカップ入り氷等を製造しています。徹底した品質管理のもと安心安全な製品を皆様にお届けすることで、「氷が育む豊かな食文化の創造」を目指しています。

■女性活躍に関する取り組み

「もっといい会社」をスローガンに、男女ともに働きやすい会社を目指しています。モバイルワークの選択や、小学校6年生修了までの子を対象にした看護休暇の取得など、従業員に柔軟な働き方を提供できる体制を整えています。

また教育研修・資格取得の費用を会社が補助し、個人のキャリアアップを積極的に後押ししています。



## 30. 有限会社戎屋菓子店（多可町）

■代表者：代表取締役社長 園崎 順也

■事業内容：菓子製造販売

■従業員数：10人

■URL：<https://ebisuyakashiten.com/>

■企業紹介：

戎屋菓子店は、和菓子・洋菓子の製造販売を行う地域密着型の菓子店です。素材と製法にこだわり、日常のおやつから贈答品まで、幅広い世代に親しまれるお菓子づくりを続けています。

■女性活躍に関する取り組み

戎屋菓子店では、性別や年齢、ライフステージに関わらず、すべての従業員が安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。育児や家庭との両立に配慮した柔軟な勤務体制や、相談しやすい風通しの良い職場づくりを通じて、一人ひとりが長く活躍できる環境を整えています。



## 31. 株式会社グリーンテック 姫路営業所（姫路市）

■代表者：代表取締役社長 中島 康雄

■事業内容：自動車部品や工業製品の検査・選別・修正・測定などの品質サポート業務

■従業員数：3558人

■URL：<https://www.green-t.co.jp/>

■企業紹介：

品質サポートのリーディングカンパニーとして、自動車業界を中心に日本のモノづくりを支えています。「品質を守る最後の砦」として、検査・選別から設計・開発まで、妥協のない技術で世界に安全と安心を届けます。

■女性活躍に関する取り組み

「女性が自らキャリアを描ける環境」を重視し、育休復帰率 100% を誇るなど、ライフステージに合わせた柔軟な働き方を徹底。女性リーダーの育成にも注力し、製造現場から管理職まで多彩な才能が輝いています。性別を問わず「品質を支えるプロ」として挑戦し続けられる、活気ある社風です。



## 32. 株式会社日東社（姫路市）

■代表者：代表取締役社長 大西 雅之

■事業内容：マッチ・名入れライター・のぼりの企画・製造・販売

■従業員数：40人

■URL：<https://www.nitto-sha.co.jp/>

■企業紹介：

明治 33 年にマッチの製造を志し、マッチ箱を製造からスタート。大正 12 年に姫路で小さな工場を興して「日東社燐寸製造所」を設立し、マッチの一貫生産が始まったところから今に至ります。歓びあるモノづくりを通じて、関わるすべての人を明るく照らし続けます。

■女性活躍に関する取り組み

パートを含めた全従業員の 6 割弱が女性で、さらに管理職 7 人のうち新卒入社の女性が 4 人と過半数を占めます。有給休暇のうち年間 5 日分（計 20 回）を 2 時間単位で取れる制度を取り入れ、働きやすい環境を形成しています。



### 33. 日高食品工業株式会社（姫路市）

- 代表者：代表取締役 河崎 廣信
- 事業内容：昆布加工業及び昆布雑穀卸売業
- 従業員数：74人
- URL：<https://www.hidaka-foods.co.jp/>
- 企業紹介：



当社は大正13年創業以来、昆布、わかめ、ひじき等海藻乾物を扱って102年を迎える食品メーカーです。昆布を薄くスライスして作る「とろろ昆布」、「ふりかけ昆布」は好評で、全国のスーパー等で販売いただいている健康生活を応援する企業です。

#### ■女性活躍に関する取り組み

女性管理職のキャリアについて、共有する為の若手女性社員向けの交流会の実施。育児休業後の短時間勤務制度。奨学金の返済支援制度。お子様参加型イベントなど、仕事と生活の両立を応援することで、女性が輝いて、安心して働き続けられる会社を目指しています。『ひょうご仕事と生活バランス企業表彰』や『健康経営優良法人』等も取得しています。

### 34. 姫路市商工会（姫路市）

- 代表者：会長 上山 洋一郎
- 事業内容：地域の小規模事業者や中小企業の支援
- 従業員数：11人
- URL：<https://himeji-shoko.jp/>
- 企業紹介：



姫路市商工会は、平成22年に旧4町商工会（夢前町、家島町、香寺町、安富町）が合併し誕生しました。「行きます 聞きます 提案します」をスローガンに、地域事業者に寄り添った支援を行い、地域の発展に貢献しています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

女性職員が継続して働き、能力を十分に発揮できるよう、業務内容や役割分担の見直し、柔軟な働き方の推進に取り組んでいます。また、意見交換しやすい職場環境づくりを進め、性別に関わらず多様な人材が活躍できる組織運営を目指しています。

### 35. 社会福祉法人播陽灘（姫路市）

- 代表者：理事長 田上 龍太郎
- 事業内容：医療・福祉
- 従業員数：66人
- URL：<https://iyasakaen.jp/>
- 企業紹介：



社会福祉法人播陽灘では、ムーブエイドケア・ノーリフティングケアを導入し、入居者・介護者ともに安全な環境作りを実施しています。また地域協働活動として、折り紙・習字・カラオケなどのクラブ活動を実施しています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

育児や介護など職員のライフスタイルと両立し安心して働ける職場づくりを進めています。女性管理職が83%を占めるなど女性も中心となって活躍できる環境です。勤務形態は20通り以上。時短正社員制度などを導入し、年齢に関係なく様々な働き方が柔軟にできる環境を整えています。

### 36. 株式会社マインズ（姫路市）

- 代表者：代表取締役 矢野 卓也
- 事業内容：BPO事業・人材派遣サービス・人材紹介サービス
- 従業員数：448人
- URL：<https://minds-z.co.jp/>
- 企業紹介：



2008年の創業以来、“人と企業をつなぐ架け橋”として、多彩な人材ビジネスやアウトソーシングなどのサービスを提供しています。時代の変化に柔軟に対応し、挑戦と成長を続けています！

#### ■女性活躍に関する取り組み

男女関わらず、ワークライフバランスの充実と一人ひとりが成長し続けられる環境づくりに取り組んでいます。2021年6月に「プラチナくるみん」認定、2025年10月に「えるぼし（2つ星）」認定を取得しました。産育休取得率は男女ともに100%を維持しており、継続して働き続けられる職場づくりに励んでいます。

### 37. ヤマサ蒲鉾株式会社（姫路市）

- 代表者：代表取締役社長 名田 和由
- 事業内容：水産練り製品の製造販売
- 従業員数：457人
- URL：<https://www.e-yamasa.com/>
- 企業紹介：

当社のキャッチフレーズは「確かな品質、確かなうまさ」、「ヘルシー&テイスティー」。伝統の技、味を守りながらも常に新しいことへ挑戦する会社です。

#### ■女性活躍に関する取り組み

当社は、女性が安心して長く活躍できる職場づくりを推進しています。女性管理職の登用や採用の拡大、短時間勤務制度や育児・介護休業の活用促進、残業の抑制などを進め、多様な人材が働きやすい環境整備に取り組んでいます。



### 38. 株式会社ワンステップ（姫路市）

- 代表者：代表取締役社長 橋本 昌彦
- 事業内容：主に日本全国の法人・個人を対象とした総合通販事業
- 従業員数：193人
- URL：<https://www.kilat.co.jp/>
- 企業紹介：

総合通販事業をはじめ、貿易・商社事業・法人営業、太陽光発電事業、保育園、製造小売事業など通販の枠にとらわれずにチャレンジしています。さらに近年では福祉施設支援事業である「いきいき通販サービス」が急成長中です。また、2025年2月より買い物支援事業「Bee.」を開始。お客様の「お困りごと解決」に挑み続けています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

妊娠、出産、育児に関するあらゆるハラスメントを防ぎ、育児休業を取得しやすい環境作りを行うとともに、育児休業からの円滑な職場復帰を支援しています。具体的には、企業主導型保育園の設置、各種制度の周知、突然の発熱などの際のテレワーク、育児と仕事を両立している従業員の座談会などを行っています。今後も女性が活躍できる社内制度を充実させることを目標としています。



### 39. 宮木電機株式会社（神河町）

- 代表者：代表取締役 宮木 徹
- 事業内容：巻線・ステータ（固定子）・モータ部品の製造および組立
- 従業員数：20人
- URL：<https://www.miyaki-denki.com/>
- 企業紹介：

当社は、モーターの心臓部を支える技術を通じて、社会や産業に欠かせない存在であることを使命としています。地域に根ざし、人を大切にする経営を続けながら、次世代や子どもたちに誇れる会社づくりを進めています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

当社は創業以来、女性が現場や業務の中心となり会社を支えてきました。女性が主役として力を発揮する姿勢は、一時的な施策ではなく当社の「伝統」であり「文化」です。製造業として人を大切にする経営を軸に、柔軟な働き方や作業環境の改善を進め、地域の雇用を守りながら、性別に関わらず安心して働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。



### 40. ベルヴィ株式会社（市川町）

- 代表者：代表取締役 宮崎 義則
- 事業内容：インターネット通販事業、ふるさと納税運営代行
- 従業員数：105人
- URL：<https://www.bellevie-inc.co.jp/corporate/index.html>
- 企業紹介：

当社は、ギフト商材を販売するEC企業です。カタログギフトを中心に、食品・雑貨など多彩なギフト商品を企画・販売し、想いが伝わる贈り物を全国のお客様へお届けしています。また、自治体様の地場産業振興を目的に、ふるさと納税の運営代行業務にも取り組んでいます。

#### ■女性活躍に関する取り組み

ベルヴィ株式会社では、女性が安心して長く活躍できる職場づくりを重要な経営課題と位置づけています。ライフステージに応じた柔軟な働き方を取り入れ、就業継続を支援。商品企画やEC運営など多様な分野で女性が活躍しており、制度整備や職場環境の改善を通じて、誰もが働きやすい組織づくりを進めています。



## 41. 株式会社エーモン（福崎町）

- 代表者：代表取締役 川岸 浩二
- 事業内容：カー用品の製造・企画・販売
- 従業員数：129人
- URL：<https://www.amon.co.jp/>
- 企業紹介：



1964年の創業以来、クルマのDIYをはじめとするカー用品の企画・販売を行ってきました。ユーザーの「こんな製品ほしかった」の声を大切に、お客様に楽しいカーライフを送ってもらえるものづくりを続けていきます。

### ■女性活躍に関する取り組み

新卒採用において女性社員を増やす取り組みを行っています。事務のインターンシップ開催などを通じて応募しやすい環境を整えています。また、女性社員の管理職やリーダー層への育成にも注力し、WLBを大切にしながら、誰もが主人公になって仕事ができるように取り組んでいます。

## 42. 株式会社セルビーハウジング（赤穂市）

- 代表者：代表取締役 上中 祥暢
- 事業内容：住宅店舗設計施工、不動産、リフォーム、外構、オーダーカーテン販売
- 従業員数：15人
- URL：<https://www.selbee.co.jp/>
- 企業紹介：



赤穂・姫路を中心に、設計力を強みに「世界にただひとつ、夢と憧れが詰まった家」を創り続ける住宅会社です。設計・現場・インテリア・総務が連携し、お客様一人ひとりの暮らしに寄り添った住まいを提案しています。

### ■女性活躍に関する取り組み

性別や年齢に関わらず、一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりを進めています。子育てや家庭と両立しやすい柔軟な働き方を整え、ライフステージの変化にも対応。役職や管理職への登用は意欲と実力を重視し、誰もが長く安心して成長できる環境を大切にしています。

## 43. 株式会社一期一会（上郡町）

- 代表者：代表取締役 安田 由加理
- 事業内容：訪問看護事業、居宅介護支援事業 他
- 従業員数：28人
- URL：<https://www.ichigoichie-1518.com/>
- 企業紹介：



令和1年設立。代表の安田と取締役が現場の最前線に立ち、利用者様との一期一会を大切にしています。職員の多様な経験を活かした情報共有を徹底し、広い視野で多種多様な事例にチームで対応できるしくみが強みです。

### ■女性活躍に関する取り組み

2児を育て上げた代表と1歳児育児中の取締役が現場で共に働き、実体験をもとに両立支援を日々改善。母親が仕事を諦めず継続できる仕組みを徹底しています。各自の多様な職歴や経験を共有し合うことで広い視野を養い、複雑な事例にも柔軟に対応。個々の強みを活かし、組織全体で成長し続けられる環境を整えています。

## 44. 有限会社佐用公衆衛生社（佐用町）

- 代表者：代表取締役 矢内 哲治
- 事業内容：浄化槽、汚水処理施設の維持管理 土木工事業
- 従業員数：14人
- URL：
- 企業紹介：



有限会社佐用公衆衛生社は、浄化槽の維持管理や浄化センターの管理を行い、設立から50年以上、地域の暮らしを支えてきました。

### ■女性活躍に関する取り組み

現在、事務職として30年以上勤務し、第一線で活躍している女性社員が在籍しており、今後も既存の女性社員が長く働き続けられる環境を守っていきます。また、今後新たに女性社員が入社した場合は、安心して能力を発揮できるよう、職場全体でしっかりと応援し、活躍を後押しします。

## 【丹波】

### 45. 株式会社小田垣商店（丹波篠山市）

- 代表者：代表取締役社長 小田垣 昇
- 事業内容：豆類、各種加工品卸小売業
- 従業員数：78人
- URL：<https://www.odagaki.co.jp>
- 企業紹介：



当社は享保十九年創業の豆類専門店です。特産の丹波黒大豆や丹波大納言小豆を国内最大規模で取扱い、生産者と共に持続可能な農業を推進しています。また文化財を活用したカフェ・宿泊施設運営を通じ、地域活性化にも貢献しています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

当社では多くの女性が、接客、黒豆の手より選別、事務・通信販売業務など、幅広い分野で活躍しています。一人ひとりの能力を生かす研修の機会を大切にし、仕事と育児の両立を支援するため、勤務日数や時間に配慮した限定社員制度を導入しています。働きやすい職場環境づくりを進めながら、安心して前向きに働ける環境を整えています。

### 46. 株式会社アシダコーポレーション（丹波市）

- 代表者：代表取締役 芦田 喜三郎
- 事業内容：サイン広告物の製作・販売
- 従業員数：55人
- URL：<https://asida.co.jp/>
- 企業紹介：



当社は、のぼり旗・横断幕など多様なサイン広告物の製作・販売で社会のプロモーション活動の一翼を担っています。短納期にも対応できる生産体制を強みに、お客様の想いを“かたち”にする製品づくりを行っています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

当社では男性中心になりがちな業界のなかで、従業員の半数以上を女性が占め、性別に関わらず活躍できる職場づくりを進めています。女性管理職比率20%以上、男性育休取得率50%以上、男性看護休暇取得率50%以上を目標に掲げ、誰もが安心して働き続けられる環境整備に取り組んでいます。

## 【淡路】

### 47. 株式会社洲本整備機製作所（洲本市）

- 代表者：代表取締役社長 番所 利行
- 事業内容：高圧洗浄機 製造・販売
- 従業員数：64人
- URL：<https://www.sumoto-seibiki.co.jp/>
- 企業紹介：



国内唯一の高圧洗浄機専門メーカーとして開発から設計、生産、販売の事業を展開しています。高圧洗浄機だけでなくその技術を生かしたミスト機なども新規に開発し、畜産、農業にも利用されております。高い技術力を活かし、ものづくりと人づくりの両立を大切にしています。

#### ■女性活躍に関する取り組み

育児休業や短時間勤務制度の充実に加え、時間休の導入など、多様な働き方を支援する制度を整備しています。仕事とプライベートを両立しながら安心して働き続けられる環境づくりを通じて、女性がライフステージの変化に左右されることなく長く活躍できる職場を目指しています。今後も、女性が働きやすい環境づくりと女性活躍の推進に継続して取り組んでまいります。