

子育て応援出前講座

開催企業を募集します



男性の育児参画、育休取得推進が
企業の繁栄につながる！！
多様な働き方を応援するセミナーを
会社で実践しませんか？

管理職、労務管理者を**応援**
管理職マネジメント養成セミナー

多様な働き方を**応援**
ダイバーシティ推進セミナー

無意識の思い込みに気づこう！
アンコンシャスバイアスセミナー

全社員の未来を**応援**
ワークライフバランスセミナー

共働きを**応援**
育休取得推進セミナー

＋ ワークショップ、座談会
パネルディスカッションなど
※内容は要望に応じます

実施期間

2026年7月下旬～2027年3月31日まで

募集概要

県内の企業または団体 10か所程度募集

※応募枠に達し次第締め切らせていただきます

実施費用

無料（当団体の講師を派遣します）

実施方法

[オンライン研修][対面研修]を選べます

※Zoom等御社の環境に合わせて調整いたします

お申込み・お問い合わせ NPO法人ファザーリング・ジャパン関西

TEL 070-1819-4747

Mail info@fjkansai.jp

お問い合わせ
QRコードから
アクセス⇒⇒



【主催】 兵庫県県民生活部 男女青少年課

TEL 078-362-4185

Mail danjoseishounen@pref.hyogo.lg.jp

開催趣旨

「男性の育児参画は、企業全体の働きやすさの向上につながる」と言われています。

2023年4月の改正育児・介護休業法の施行に続き、2025年4月からさらなる制度拡充が行われました。具体的には、小学校入学前の子どもを育てる社員への柔軟な働き方の支援や、育児休業取得率の公表義務の対象拡大、テレワークの積極的な活用などが盛り込まれています。

こうした流れを受け、企業の皆さまとともに、育児・介護休業を取得しやすい制度の整備や、実際に活用しやすい企業風土づくりについて考える機会を提供します。これらの取り組みは、企業にとって戦略的なダイバーシティ経営の推進につながり、子育て世代だけでなく、すべての社員がやりがいを持って働ける職場文化を、県内から広げていくことを目指します。

開催内容（例）

例1：講演会パターン

講演（グループワーク等含）▶ 質疑応答 ▶ アンケート記入

例2：意見交流パターン

講演 ▶ パネルディスカッション(座談会) ▶ アンケート記入



※プログラム内容や時間配分
はご相談ください。

開催企業様へ

社内での周知・募集・受付・開催にあたる調整をお願いいたします。
ご講演内容をより実践的に深掘りしていくフォローアップ講座との
セット受講（無料）もご相談ください。

講師（予定）

浅山 貴宏（NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 理事長）
堀 恭平（NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 副理事長）
藤原 弥季（アーク社会保険労務士法人 代表）
阿川 勇太（大阪総合保育大学児童保育学部 講師）
山本 利映（株式会社ともに経営研究所 代表）
他 ファザーリング・ジャパン所属講師



「子育てへの理解が職場の風通しを良くする」

育児と仕事の両立が当事者だけの問題でないと実感しました。チーム全体での理解や声かけが、働きやすさにつながると感じました。

「管理職としての関わり方にヒントが得られた」

子育て中の部下への配慮や、パパ社員への理解の必要性など、マネジメントの視点でも非常に学びが多かったです。

「“男性育休は迷惑ではない”と気づけた」

育休取得に後ろめたさを感じていましたが、講座を受講して「遠慮しないことが職場のためにもなる」と前向きに捉えられるようになりました。

ご応募
お待ちしております！

